

Rollen Projectmanager, Omgevingsmanager, Technisch manager, Contractmanager, Manager Projectbeheersing

Visie, doel en uitgangspunten bij de referentieprofielen:

Visie

- Het succes van een project of programma is in belangrijke mate afhankelijk van de kwaliteit van medewerkers en managers;
- Doorslaggevend voor projectsucces is een juiste match tussen medewerker en functie;
- Een juiste match betekent:
 - juist gezien de aard, het beoogd resultaat, de omgeving/context en complexiteit van het project;
 - juist gezien de fase waarin het project zich bevindt.
- De referentieprofielen geven inzicht en duidelijkheid m.b.t. de eisen waaraan een rolhouder moet voldoen qua kennis, ervaring, vaardigheden en attitude; afgestemd op de complexiteit en fase waarin h project zich bevindt. Dit biedt:
 - voor opdrachtgevers/beslissers: handvatten voor: opstellen profielen, werving en selectie, opleiding en ontwikkeling, personeelsbegeleiding;
 - voor (geïnteresseerde) rolhouders: inzicht in functievereisten en loopbaan- en ontwikkelmogelijkheden;
 - voor beheerders en programmabureau: ondersteuning bij personeelsplanning (uitwisseling, opvolging) door eenduidigheid in functie- en competentieprofielen van de rolhouders;
 - voor programmabureau: een goede en gedeelde basis voor een gericht en maatwerk opleidingsplan competenties.
- De referentieprofielen zijn een handreiking ten behoeve van de beheerders. Zij maken onderdeel uit van de Handreiking Professionaliseren Projectteams, waarmee het programmabureau de beheerders ondersteunen en faciliteren bij het samenstellen en ontwikkelen van projectteams (en rolhouders daarbinnen);
- De samenstelling van teams en het ontwikkelen van kennis en competenties is en blijft een verantwoordelijkheid van de beheerders.

Doel

Met de referentieprofielen, als onderdeel van de handreiking professionaliseren projectteams, willen we bijdragen aan:

- het vergroten van de beheersbaarheid van projecten;
- het verhogen van het productierendement: meer km voor minder;
- het verankeren van nieuwe werkwijzen en het ontwikkelen en borgen van nieuwe kennis;
- het realiseren van goed opdrachtgeverschap: effectief handelen binnen de politiek-bestuurlijke context en professioneel optreden naar de markt.

Uitgangspunten

- De projecten worden ingedeeld in klassen (A, B en C) van complexiteit;
- Indeling in een klasse geschiedt aan de hand van een aantal criteria: omvang projectbudget, technische complexiteit en bestuurlijk- politieke complexiteit;
 - de criteria voor indeling worden nog verder uitgewerkt en onderbouwd;
 - de onderverdeling is indicatief, gebaseerd op een inschatting van complexiteit op basis van risico-niveaus;
 - er wordt rekening gehouden met de relatieve zwaarte van de criteria: vaak zal de bestuurlijke/politieke complexiteit het meest bepalend zijn voor de indeling.
- De typering van het project (A, B en C, waarbij A het minst complex is) bepaalt de zwaarte van het functie- en competentieprofiel en de daaraan gekoppelde functie- en opleidingseisen. Deze verschillende niveaus zijn opgenomen in de referentieprofielen;
- De referentieprofielen worden, per IPM rol, uitgewerkt per projectfase: verkenning, planuitwerking, realisatie (de verschillende fasen stellen andere eisen aan bv. kennis, vaardigheden, attitude);
- Gestart wordt met de referentieprofielen voor de verkenningsfase;
- $E = K * EVHG$. Effectiviteit = Kennis * Ervaring, Vaardigheden, Houding en Gedrag;
 - Kennis = wat men moet weten
 - Ervaring = relevante, aantoonbare en succesvolle ervaring in projecten
 - Vaardigheden = wat men moet kunnen
 - Houding en gedrag = wat men moet kunnen toepassen, doen en laten zien

Brondocumenten: 'Rolprofielen IPM (RWS), Wegwijzer integraal projectmanagement DIVV gemeente Amsterdam, Meetlatten IPM (DI/RWS), Handreiking MIRT (werkwijze aanleg RWS).

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Referentieprofielen Kennis, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag Projectmanager Verkenningfase.

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol PM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit A Schaalindicatie:	<ul style="list-style-type: none"> • Projectmanagement • Omgevingsmanagement • Systems engineering • Risicomanagement • Projectbeheersing 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 tot 5 jaar ervaring als projectmanager en/of (IPM) rolhouder van/binnen een project van gelijkwaardige complexiteit • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré • Optie/mogelijkheid: instromen van potentieel talent met minder relevante ervaring onder begeleiding van een mentor 	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieve vaardigheden • Samenwerken • Integraal denken • Adviesvaardigheden • Besluitvaardigheid • Leidinggeven • Projectbeheersing 	<ul style="list-style-type: none"> • Plannen en organiseren • Resultaatgerichtheid • Organisationsensitiviteit • Voortgangscntrole • Motiveren • Risicodenken 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Leertrajecten Corporate Learning Centre RWS • Omgevingsmanagement (basistraining rolhouders) • Training MIRT/Verkenningen • Vakdagen projectbeheersing, risicomanagement, geïntegreerde contractvormen en aanbesteden, planvorming, vergunningverlening, conditioneren de werkzaamheden • Managementdrives (individueel en team) • Competentietrainingen. vb .overtuigen, onderhandelen. effectieve communicatie, conflicthantering • Intervisie projectmanagers • mentoring • teamvorming en teamontwikkeling • spelsimulaties (action learning)
Complexiteit B Schaalindicatie:	<ul style="list-style-type: none"> • Teamdynamiek en –ontwikkeling • Procesmanagement • Innovatieve contractvormen • Marktkennis • Leiderschap 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 tot 7 jaar ervaring waarvan tenminste 4 jaar als projectmanager van een project met complexiteit B • Gedurende 2 tot 3 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 5 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Doelgericht besturen • Netwerkvaardigheid • Overtuigen • Onderhandelen • Procesmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsbewustzijn • Bestuurlijk opereren • Innovatief handelen • Proactiviteit • Motiveren en inspireren 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • participatie in KING-netwerk • Verdieping Omgevingsmanagement • Peer review/leren van best practises

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol PM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
<p>Complexiteit C Schaalindicatie:</p> <p>Zal zich in beperkte mate voordoen; denk aan rol Programmamanager</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gebiedsontwikkeling • Bedrijfsvoerings- en bestuurlijke processen • Bestuurlijk- politieke context en werking 	<ul style="list-style-type: none"> • 8 tot 10 jaar ervaring in meerdere projectmanagementrollen in grotere, complexe projecten, waarbij in elk geval de rollen van omgevingsmanager en projectmanager gedurende een substantiële periode zijn vervuld • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Scenariodenken • Coachingsvaardigheden • Stakeholdermanagement • Opdrachtgeverschap 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurssensitiviteit • Onafhankelijkheid • Samenbindend leiderschap • Interpersoonlijke sensitiviteit 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kernprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Goed opdrachtgeverschap • Masterclasses politiek-bestuurlijke beïnvloeding, programmamanager, netwerken en samenwerken • Coachend leiderschap

Referentieprofielen Kennis, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag Omgevingsmanager Verkenningfase.

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol OM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit A Schaalindicatie:	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurlijk- politieke context en werking Stakeholders- en krachtenveld MIRT en bestuurlijke besluitvorming Publieksparticipatie en communicatie Publieksgericht netwerkbeheer Omgevingscommunicatie 	<ul style="list-style-type: none"> 3 tot 5 jaar ervaring als omgevingsmanager of projectmanager van een project van gelijkwaardige complexiteit Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> Communicatieve vaardigheden Presentatievaardigheden Analyseren Netwerkvaardigheid Samenwerken Integraal denken Adviesvaardigheden 	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurssensitiviteit Omgevingsbewustzijn Klantgerichtheid Resultaatgerichtheid Organisatiesensitiviteit 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> HBO/academisch werk en denkniveau Basisopleiding projectmanagement <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Leertrajecten Corporate Learning Centre RWS Omgevingsmanagement (uitgebreide versie OM) Training MIRT/Verkenningen Vakdagen projectbeheersing, risicomanagement, geïntegreerde contractvormen en aanbesteden, planvorming, vergunningverlening, conditionerende werkzaamheden Managementdrives (individueel en team) Competentietrainingen. vb .overtuigen, onderhandelen, effectieve communicatie, conflicthantering Intervisie omgevingsmanagers
Complexiteit B Schaalindicatie:	<ul style="list-style-type: none"> Gebiedsontwikkeling Strategisch relatiemanagement Vergunningverlening Natuur- en omgevingswetgeving Conditionerende werken Issue management Verkeersmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> 5 tot 7 jaar ervaring waarvan tenminste 4 jaar als omgevingsmanager of projectmanager van een project van klasse B Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> Overtuigen Onderhandelen Besluitvaardigheid Procesmanagement Stakeholdermanagement 	<ul style="list-style-type: none"> Plannen en organiseren Regisseren Bestuurlijk opereren Innovatief handelen Proactiviteit 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> HBO/academisch werk en denkniveau Basisopleiding projectmanagement Verdieping projectmanagement IPM rol OM <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Vakdagen vergunningverlening, conditionerende werkzaamheden (grondverwerving, vastgoed, K&L etc.) Verdieping Omgevingsmanagement Participatie in KING-netwerk Peer review/leren van best practises

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol OM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
<p>Complexiteit C Schaalindicatie:</p> <p>Zal zich in beperkte mate voordoet; denk aan OM binnen een programma</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Teamdynamiek en -ontwikkeling • Procesmanagement • Leiderschap • Innovatieve contractvormen • Marktkennis 	<ul style="list-style-type: none"> • 6 tot 8 jaar ervaring in tenminste 2 projecten uit klasse B of 1 project uit klasse C • Gedurende 2 tot 3 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 3 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Scenariodenken • Mediation • Coachingsvaardigheden • Leiderschap 	<ul style="list-style-type: none"> • Onafhankelijkheid • Anticiperen • Motiveren • Beïnvloeden 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol • Verdieping omgevingsmanagement <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Masterclasses politiek-bestuurlijke beïnvloeding, netwerken en samenwerken • Coachend leiderschap

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Referentieprofielen Kennis, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag Technisch manager Verkenningfase.

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol TM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit A Schaalindicatie:	<ul style="list-style-type: none"> • Werkveld waterkeringen • MIRT-verkenningen • Contractvormen UAV-GC • EMVI • Marktkennis • Projectbeheersing • Risicomanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 tot 5 jaar ervaring als technisch manager in een project van gelijkwaardige complexiteit • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré • Optie/mogelijkheid: instromen van potentieel talent met minder relevante ervaring onder begeleiding van een mentor 	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieve vaardigheden • Samenwerken • Integraal denken • Informatieanalyse • Risico denken • Netwerkvaardigheid 	<ul style="list-style-type: none"> • Plannen en organiseren • Resultaatgerichtheid • Organisationsensitiviteit • Voortgangscontrole • Motiveren • Klantgericht werken 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Leertrajecten Corporate Learning Centre RWS • Omgevingsmanagement (basistraining rolhouders) • Training MIRT/Verkenningen • Vakdagen projectbeheersing, risicomanagement, geïntegreerde contractvormen en aanbesteden, planvorming, vergunningverlening, conditioneren de werkzaamheden • Managementdrives (individueel en team) • Competentietrainingen. vb .overtuigen, onderhandelen, effectieve communicatie, conflicthantering • Intervisie technisch managers • mentoring
Complexiteit B Schaalindicatie:	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingskennis • Bestuurlijke processen • Teamdynamiek en –ontwikkeling • Procesmanagement • Innovatieve contractvormen • Leiderschap 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 tot 7 jaar ervaring als technisch manager op tenminste 2 projecten klasse A • Gedurende 2 tot 3 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 3 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Adviesvaardigheden • Leidinggeven • Overtuigen • Onderhandelen • Procesmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsbewustzijn • Bestuurlijk opereren • Inventiviteit • Innovatief handelen • Proactiviteit • Organisatiegericht aansturen • Anticiperen 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol TM <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • participatie in KING-netwerk • Vakdagen: LCC, politiek-bestuurlijke sensitiviteit • Peer review/leren van best practises

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol TM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
<p>Complexiteit C Schaalindicatie:</p> <p>Zal zich in beperkte mate voordoen; denk aan TM binnen een programma</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gebiedsontwikkeling • Bedrijfsvoerings- en bestuurlijke processen • Bestuurlijk- politieke context en werking • Stakeholdermanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • 8 tot 10 jaar ervaring als technisch manager in grotere, complexe projecten • Gedurende 4 tot 6 jaar-teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 5 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Scenariodenken • Coachingsvaardigheden • Stakeholdermanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurssensitiviteit • Onafhankelijkheid 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kernprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Masterclasses politiek-bestuurlijke beïnvloeding, netwerken en samenwerken • Coachend leiderschap

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Referentieprofielen Kennis, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag Contractmanager Verkenningfase.

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol CM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit A Schaalindicatie:	<ul style="list-style-type: none"> • Contractvormen UAV-GC • EMVI • Marktkennis • SCB • Systems engineering • Inkoop • Risicomanagement • Projectbeheersing • Auditing 	<ul style="list-style-type: none"> • 3 tot 5 jaar ervaring als contractmanager in een project van gelijkwaardige complexiteit • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré • Optie/mogelijkheid: instromen van potentieel talent met minder relevante ervaring onder begeleiding van een mentor 	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieve vaardigheden • Samenwerken • Integraal denken • Projectbeheersing • Risicodenken 	<ul style="list-style-type: none"> • Plannen en organiseren • Resultaatgerichtheid • Organisationsensitiviteit • Voortgangscntrole • Stressbestendigheid • Motiveren 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Leertrajecten Corporate Learning Centre RWS • Omgevingsmanagement (basistraining rolhouders) • Training MIRT/Verkenningen • Vakdagen projectbeheersing, risicomanagement, geïntegreerde contractvormen en aanbesteden, Marktbenadering, Inkoopmanagement, SCB • Managementdrives (individueel en team) • Competentietrainingen. vb .overtuigen, onderhandelen, effectieve communicatie en conflict-hantering • Intervisie projectmanagers • mentoring • teamvorming en teamontwikkeling • spelsimulaties (action learning)
Complexiteit B Schaalindicatie:	<ul style="list-style-type: none"> • Werkveld waterkeringen • Omgevingskennis icm CM • Teamdynamiek en – Ontwikkeling • LCC • Procesmanagement • Innovatieve contractvormen • Marktbenaderingsstrategie • Aanbestedingsstrategie 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 tot 7 jaar ervaring als contractmanager in tenminste 2 projecten klasse A • gedurende 2 tot 3 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 3 medewerkers. • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Leidinggeven • Adviesvaardigheid • Netwerkvaardigheid • Overtuigen • Onderhandelen • Procesmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsbewustzijn • Oordeelsvorming • Bestuurlijk opereren • Innovatief handelen • Proactiviteit 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol CM <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • participatie in KING-netwerk • Vakdagen: LCC, politiek-bestuurlijke sensitiviteit • Verdieping contractmanagement • Peer review/leren van best practises

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol CM	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
<p>Complexiteit C Schaalindicatie:</p> <p>Zal zich in beperkte mate voordoen; denk aan CM in een programma</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gebiedsontwikkeling • Leiderschap • Bedrijfsvoerings- en bestuurlijke processen • Bestuurlijk- politieke context en werking 	<ul style="list-style-type: none"> • 8 tot 10 jaar ervaring als contract- manager in grotere, complexe projecten • gedurende 4 tot 6 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van tenminste 5 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Scenariodenken • Coachingsvaardigheden • Stakeholdermanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurssensitiviteit • Onafhankelijkheid 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO/academisch werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Verdieping projectmanagement IPM rol CM • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Kernprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Masterclasses politiek-bestuurlijke beïnvloeding, netwerken en samenwerken • Coachend leiderschap

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Referentieprofielen Kennis, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag Manager Projectbeheersing Verkenningfase.

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol MPB	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
Complexiteit A Schaalindicatie:	<ul style="list-style-type: none"> • Integrale projectbeheersing • Risicomanagement • Systems engineering • Scopebeheer 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 tot 3 jaar ervaring op tenminste 1 project uit klasse A als rolhouder projectbeheersing • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré • Optie/mogelijkheid: instromen van potentieel talent met minder relevante ervaring onder begeleiding van een mentor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Communicatieve vaardigheden • Samenwerken • Integraal denken • Informatieanalyse • Oordeelsvorming • Risicodenken 	<ul style="list-style-type: none"> • Plannen en organiseren • Resultaatgerichtheid • Organisationsensitiviteit • Voortgangscntrole • Kostenbewustzijn 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO werk en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Basisopleiding IPM rol MPB <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Leertrajecten Corporate Learning Centre RWS • Omgevingsmanagement (basistraining rolhouders) • Training MIRT/Verkenningen • Vakdagen projectbeheersing, risicomanagement, projectplanning, raming, scopemanagement, financieel management, kwaliteitsmanagement geïntegreerde contractvormen en aanbesteden, SCB • Managementdrives (individueel en team) • Competentietrainingen. vb. overtuigen, onderhandelen, effectieve communicatie, conflicthantering • Intervisie managers projectbeheersing • mentoring
Complexiteit B Schaalindicatie:	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingskennis • Teamdynamiek en –ontwikkeling • Procesmanagement • Innovatieve contractvormen • LCC • SCB • Kwaliteitsborging • Leidinggeven 	<ul style="list-style-type: none"> • 4 tot 5 jaar ervaring op tenminste 2 projecten uit klasse A of 1 project uit klasse B als rolhouder projectbeheersing • gedurende 2 tot 3 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van minimaal 2 a 3 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Netwerkvaardigheid • Overtuigen • Onderhandelen • Besluitvaardigheid • Procesmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Omgevingsbewustzijn • Innovatief handelen • Proactiviteit • Motiveren 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO werk- en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Basisopleiding IPM rol MPB <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Verdieping IPM rol MPB • Sturen en verantwoorden • competentietraining leidinggeven • Peer review/leren van best practises

Referentieprofielen Kennis-, ervaring, vaardigheden, houding en gedrag voor rollen in projecten

Type project	Kennis (K) Cumulatief en benodigd voor de rol MPB	Relevante, aantoonbare en succesvolle projectervaring (E)	Vaardigheden (V) Cumulatief	Houding en gedrag (HG) Cumulatief	Opleidingen Cumulatief
<p>Complexiteit C Schaalindicatie:</p> <p>Zal zich in beperkte mate voordoet; denk aan rol MPB in een programma</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Omgeving; stakeholders en krachtenveld • Bedrijfsvoerings- en bestuurlijke processen • Bestuurlijk- politieke context en werking • Contractmanagement • Marktkennis 	<ul style="list-style-type: none"> • 6 tot 8 jaar ervaring op tenminste 2 projecten uit klasse B of 1 project uit klasse C • gedurende 3 tot 5 jaar teams/processen hebben aangestuurd bestaande uit teams van minimaal 4 a 5 medewerkers • Werkervaring bij (een) waterschap(pen) of RWS is een pré 	<ul style="list-style-type: none"> • Scenariodenken • Coachingsvaardigheden • Stakeholdermanagement 	<ul style="list-style-type: none"> • Helicopterview • Omgevingsgericht • Bestuursensitiviteit • Onafhankelijkheid • Organisatiesensitiviteit 	<p><i>Vooropleiding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • HBO werk- en denkniveau • Basisopleiding projectmanagement • Basisopleiding IPM rol MPB • Verdieping IPM rol MPB <p><i>Aanbod opleidingsplan Competentieontwikkeling</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Brugprogramma Rijksacademie voor projectmanagement • Modules contractmanagement, omgevingsmanagement, politiek-bestuurlijke beïnvloeding, netwerken en samenwerken, juridische zaken • LCC • Coachend leiderschap