

De juiste professional, op het juiste moment, op de juiste plaats

Platform De Dijkwerkers

Binnen het Hoogwaterbeschermingsprogramma (HWBP) worden veel dijkversterkingsprojecten uitgevoerd; dit jaar zijn dat er maar liefst 40. De behoefte aan projectmedewerkers blijft oplopen. Het platform De Dijkwerkers, voor personele en kennisuitwisseling tussen Rijk en waterschappen, biedt uitkomst.

DOOR MARIEKE BOS

Zou het niet mooi zijn als je kunt voorspellen welke expertise je wanneer nodig hebt? “Dit is precies waarmee we nu bezig zijn”, vertelt Maurice Markslag. Hij is projectmanager van De Dijkwerkers, het platform voor personele en kennisuitwisseling tussen Rijk en waterschappen, gericht op dijkversterkingsprojecten. “Van 15 HWBP-2-projecten hebben we kengetallen geanalyseerd. Deze zijn met waterschappen ontwikkeld en geven een goed beeld van de capaciteitsbehoefte in verschillende fasen van het project. Zo kunnen we samen met de waterschappen voorspellen wanneer welke mensen nodig zijn.”

Op dit moment adviseren Markslag en zijn collega's zeven waterschappen. “We zien dat zij serieus bezig zijn met personeelsplanning. Een goede inschatting van capaciteitsbehoefte (kwantiteit en kwaliteit) blijft lastig. En dan is het prettig om, met de kengetallen erbij, waterschappen een spiegel voor te kunnen houden en samen de capaciteitsraming te bespreken.”

Uitwisseling

Naast personeelsplanning kan platform De Dijkwerkers ondersteunen bij capaciteitsuitwisseling. Het platform, met experts van Rijk en waterschappen, wordt steeds vaker benaderd. Markslag: “Rijkswaterstaat heeft in 2016 de ambitie om 10 fte beschikbaar te stellen; het is de uitdaging aan de waterschappen dit te evenaren.”

Ook wil het platform dit jaar de regionale samenwerking verder stimuleren en hierin de benodigde personeelsinzet bespreken en waar nodig samen tot een oplossing komen.

Toekomstbestendige medewerkers

Personeelsplanning, capaciteitsuitwisseling en deskundigheidsbevordering, het platform De Dijkwerkers benut kwaliteiten van mensen en draagt bij aan weerbare medewerkers die meebewegen met ontwikkelingen. HR-adviseurs spelen daarbij een belangrijke rol. Maurice Markslag: “Goede



HR-adviseurs kennen de wendbare medewerkers. Dit zijn zij die zelf de regie over hun carrière voeren, die gemotiveerd zijn om te presteren, die zich blijvend willen ontwikkelen en steeds op zoek zijn naar nieuwe avonturen. Die mensen kun je wijzen op de mogelijkheid om Dijkwerker te worden. Daarmee is De Dijkwerkers ook een instrument

voor talentontwikkeling en kennisuitwisseling.

Hier zit natuurlijk een spanningsveld. Deze professionals slaan hun vleugels uit op het moment dat je ze nodig hebt. Maar het mooie is: ze komen gelouterd en energiever terug in je organisatie.”

Marieke Bos is journalist

Gezocht: ondernemende dijkwerkers

Wil jij eigen baas zijn over je carrière en een nieuwe koers varen? Jezelf ontwikkelen en ervaring opdoen bij een andere waterbeheerder of bij de programmadi-rectie HWBP? Meld je dan aan als Dijkwerker. We zoeken behalve IPM-rolhouders ook specialisten en adviseurs, zoals juristen, kostenramers, planners en geo-technici.

Kijk op www.hoogwaterbeschermingsprogramma.nl/dijkwerkers naar de referentieprofielen, meestgestelde vragen en ervaringsverhalen van enthousiaste Dijkwerkers.